



# Impatto socio occupazionale del polo Amazon di Roncade: analisi comparata dei dati

**Centro Studi EBiComLab**

Treviso, 18 giugno 2021

Coordinatore scientifico  
**Alessandro Minello**



PREMESSA



# METODOLOGIA D'INDAGINE

## ATECO

**52.29.22** (Servizi logistici relativi alla distribuzione delle merci) e **53.2** (Altre attività postali e di corriere senza obbligo di servizio universale)

## VARIABILI

**Flussi occupazionali (assunzioni, trasformazioni, cessazioni)**, suddivisi per classe d'età, genere, nazionalità, domicilio, tipologia contrattuale, qualifica del lavoratore

## FONTI

**Comunicazioni obbligatorie al 31/12/2020** provenienti dagli archivi: SILV (Veneto Lavoro), SILP (Regione Piemonte), SILER (Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna) e SISTRAR (Regione Lazio)

## CASI STUDIO

**Centri di distribuzione Amazon** di Castel San Giovanni (PC), Passo Corese (RI), Vercelli (VC), Torrazza Piemonte (TO), Castelguglielmo - San Bellino (RO), Colleferro (RO) e **Centri di smistamento Amazon** di Vigonza (PD) e Verona (VR)

# POLI LOGISTICI

È stato escluso dalla presente analisi il centro di distribuzione di Colleferro (RM), poiché i dati pervenuti al 31/12/2020 sono stati ritenuti insufficienti a consentire una corretta misurazione del campione (valore anomalo).

N	POLI LOGISTICI	DATA INSEDIAMENTO
1	Castel San Giovanni (PC)	Oct-2011
2	Passo Corese (RI)	Sep-2017
3	Vercelli (VC)	Sep-2017
4	Vigonza (PD)	Oct-2017
5	Verona (VR)	May-2019
6	Torrazza Piemonte (TO)	Jul-2019
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)	Sep-2020

---

TOTALE MESI DI APERTURA A DIC 2020: **272 MESI**

# IMPATTI POLI LOGISTICI



# MACRO IMPATTI DEGLI INSEDIAMENTI LOGISTICI

- OCCUPAZIONALE
- TERRITORIALE
- ISTITUZIONALE
- INTERSETTORIALE



# IMPATTO OCCUPAZIONALE

---

## IL MERCATO DEL LAVORO DI AMAZON

POLI LOGISTICI	ASSUNZIONI DALL'APERTURA	CESSAZIONI	SALDO	% POSTI DI LAVORO CONFERMATI
Castel San Giovanni (PC)	22.114	17.532	4.582	20,7%
Torrazza Piemonte (TO)	8.128	4.595	3.533	43,5%
Vercelli (VC)	4.292	3.344	948	22,1%
Verona (VR)	3.531	3.320	211	6%
Castelguglielmo - San Bellino (RO)	2.652	516	2.136	80,5%
Passo Corese (RI)	1.976	290	1.686	85,3%
Vigonza (PD)	1.551	1.253	298	19,2%
<b>TOTALE</b>	<b>44.244</b>	<b>30.850</b>	<b>13.394</b>	<b>30,3%</b>



## PROFILO ASSUNZIONI “CHI CERCANO”

---

I totali possono differire di qualche unità. I dati forniti da SILER (Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna) inferiori a 1, 2, 3 e 4 sono stati approssimati al valore di 5, nel rispetto della normativa sulla privacy e la riservatezza.



**1**  
**ASSUNZIONI  
PER GENERE**

GENERE	ASSUNZIONI	
	Val ass	Val %
Femmine	15.784	35,7%
Maschi	28.460	64,3%
<b>TOTALE</b>	<b>44.244</b>	<b>100%</b>

## 2 ASSUNZIONI PER ETÀ

CLASSE DI ETÀ	ASSUNZIONI	
	Val ass	Val %
15-29 anni	22.441	50,7%
30-39 anni	10.402	23,5%
40 anni e oltre	11.400	25,8%
<b>TOTALE</b>	<b>44.243</b>	<b>100%</b>

# 3

## ASSUNZIONI PER CITTADINANZA

CITTADINANZA	ASSUNZIONI	
	Val ass	Val %
Italiani	15.690	77,9%
Stranieri di cui	4.464	22,1%
UE	1.314	6,5%
Extra-U	3.091	15,3%
<b>Totale</b>	<b>20.154</b>	<b>100%</b>

Dati al netto di Passo Corese e Castel San Giovanni, non disponibili in tale disaggregazione

**4**  
**ASSUNZIONI**  
**PER FORMA**  
**CONTRATTUALE**

FORMA CONTRATTUALE	ASSUNZIONI	
	Val ass	Val %
Somministrato Det.	33.414	75,5%
T. indeterminato	7.953	18%
T. determinato	2.098	4,7%
Progetto / Co.co.co.	439	1%
Intermittente	222	0,5%
Apprendistato	86	0,2%
Tirocinio	32	0,1%
<b>TOTALE</b>	<b>44.244</b>	<b>100%</b>

# 4

## ASSUNZIONI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	SALDO	
	Val ass	Val %
Flessibile	36.291	82%
Stabile	7.953	18%
<b>TOTALE</b>	<b>44.244</b>	<b>100%</b>

**5**  
**ASSUNZIONI**  
**PER QUALIFICA**

QUALIFICA	ASSUNZIONI	
	Val ass	Val %
Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	14.309	32,3%
Addetti alla gestione dei magazzini (logistica, facchini, smistamento, etc.)	19.233	43,5%
Impiegati	7.259	16,4%
Tecnici	420	1%
Ingegneri	435	1%
Specialisti e responsabili	402	0,9%
Altro	2.186	4,9%
<b>TOTALE</b>	<b>44.244</b>	<b>100%</b>

**5**

**ASSUNZIONI  
PER QUALIFICA**

ATTIVITÀ	ASSUNZIONI	
	Val ass	Val %
Non qualificate	16.503	37,3%
Semi qualificate	19.246	43,5%
Qualificate	8.516	19,2%
<b>TOTALE</b>	<b>44.244</b>	<b>100%</b>



# 6

## ASSUNZIONI PER AREA GEOGRAFICA DI PROVENIENZA

PROVENIENZA	ASSUNZIONI	
	Val ass	Val %
Regione	19.743	89,2%
Fuori regione	2.387	10,8%
<b>TOTALE</b>	<b>22.130</b>	<b>100%</b>
Provincia dell'insediamento	14.950	67,6%
Altre province	7.180	32,4%
<b>TOTALE</b>	<b>22.130</b>	<b>100%</b>
Comune dell'insediamento	3.023	13,7%
Comuni Contermini	1.824	8,2%
Altri comuni	17.283	78,1%
<b>TOTALE</b>	<b>22.130</b>	<b>100%</b>

Dati al netto di Castel San Giovanni, non disponibili in tale disaggregazione

# PROFILO POSTI DI LAVORO “CHI RESTA”

---

I totali possono differire di qualche unità. I dati forniti da SILER (Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna) inferiori a 1, 2, 3 e 4 sono stati approssimati al valore di 5, nel rispetto della normativa sulla privacy e la riservatezza.



**1**  
**SALDO**  
**PER GENERE**

GENERE	SALDO	
	Val ass	Val %
Femmine	5.185	38,7%
Maschi	8.209	61,3%
<b>TOTALE</b>	<b>13.394</b>	<b>100%</b>

**2**  
**SALDO  
PER ETÀ**

CLASSE DI ETÀ	SALDO	
	Val ass	Val %
15-29 anni	6.793	50,7%
30-39 anni	3.296	24,6%
40 anni e oltre	3.304	24,7%
<b>TOTALE</b>	<b>13.393</b>	<b>100%</b>

**3**  
**SALDO PER**  
**CITTADINANZA**

CITTADINANZA	SALDO	
	Val ass	Val %
Italiani	5.559	78%
Stranieri	1.567	22%
<b>TOTALE</b>	<b>7.126</b>	<b>100%</b>

Dati al netto di Passo Corese e Castel San Giovanni, non disponibili in tale disaggregazione

**4**  
**SALDO  
PER FORMA  
CONTRATTUALE**

<b>FORMA CONTRATTUALE</b>	<b>SALDO</b>
	<b>Val ass</b>
Somministrato Det.	7.316
T. indeterminato	6.198
Apprendistato	49
Tirocinio	-6
T. determinato	-12
Progetto / Co.co.co.	-79
Intermittente	-82
<b>TOTALE</b>	<b>13.384</b>

# 4

## SALDO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	SALDO	
	Val ass	Val %
Flessibile	7.186	53,7%
Stabile	6.198	46,3%
<b>TOTALE</b>	<b>13.384</b>	<b>100%</b>

**5**  
**SALDO PER**  
**QUALIFICA**

QUALIFICA	SALDO	
	Val ass	Val %
Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	4.618	34,5%
Addetti alla gestione dei magazzini (logistica, facchini, smistamento, etc.)	6.820	50,9%
Impiegati	148	1,1%
Tecnici	180	1,3%
Ingegneri	331	2,5%
Specialisti e responsabili	265	2%
Altro	1.032	7,7%
<b>TOTALE</b>	<b>13.394</b>	<b>100%</b>



**5**

**SALDO PER  
QUALIFICA**

ATTIVITÀ	SALDO	
	Val ass	Val %
Non qualificate	5.650	42,2%
Semi qualificate	6.818	50,9%
Qualificate	924	6,9%
<b>TOTALE</b>	<b>13.392</b>	<b>100%</b>

**6**  
**SALDO PER**  
**AREA**  
**GEOGRAFICA DI**  
**PROVENIENZA**

PROVENIENZA	SALDO	
	Val ass	Val %
Regione	7.545	85,6%
Fuori regione	1.267	14,4%
<b>TOTALE</b>	<b>8.812</b>	<b>100%</b>
Provincia dell'insediamento	5.475	62,1%
Altre province	3.337	37,9%
<b>TOTALE</b>	<b>8.812</b>	<b>100%</b>
Comune dell'insediamento	665	7,6%
Comuni Contermini	469	5,3%
Altri comuni	7.678	87,1%
<b>TOTALE</b>	<b>8.812</b>	<b>100%</b>

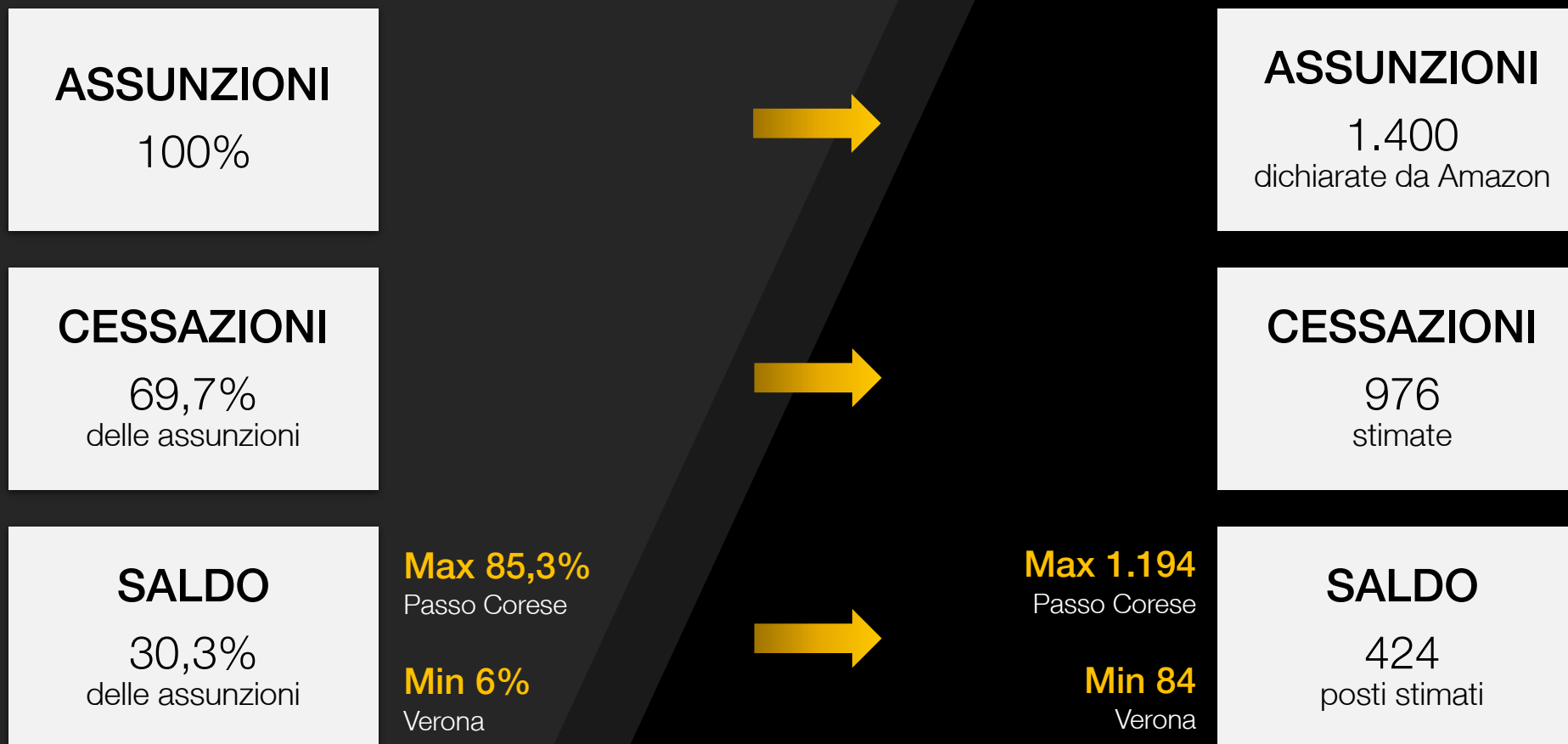
Dati al netto di Castel San Giovanni, non disponibili in tale disaggregazione

SIMULAZIONE  
**RONCADE**

---



# DALLE ASSUNZIONI AL SALDO



# IL RUOLO EVANESCENTE DELLE TRASFORMAZIONI

FORMA CONTRATTUALE	TRASFORMAZIONI	
	Val ass	Incidenza*
Somministrato Det.	13	0,04%
T. determinato	271	12,9%
Apprendistato	15	17,4%
<b>TOTALE POSTI DIVENTATI A T. INDETERMINATO</b>	<b>299</b>	<b>3,8%</b>

\*Incidenza sul totale assunzioni totali delle rispettive forme contrattuali

**DALLE  
ASSUNZIONI  
AL SALDO**

CENTRO DI DISTRIBUZIONE RONCADE	ASSUNZIONI		SALDO	
	STIME SU DICHIARAZIONI AMAZON			
	Val ass	Val %	Val ass	Val %
TOTALE	1.400	100%	424	30,3%
<b>GENERE</b>				
M	901	64,3%	260	61,3%
F	499	35,7%	164	38,7%
<b>Totale</b>	<b>1.400</b>	<b>100%</b>	<b>424</b>	<b>100%</b>
<b>ETÀ</b>				
Meno di 30 anni	710	48,9%	215	50,7%
30 e più anni	715	51,1%	209	49,3%
<b>Totale</b>	<b>1.400</b>	<b>100%</b>	<b>424</b>	<b>100%</b>
<b>CITTADINANZA</b>				
Italiani	1.091	77,9%	331	78%
Stranieri	309	22,1%	93	22%
<b>Totale</b>	<b>1.400</b>	<b>100%</b>	<b>424</b>	<b>100%</b>

**DALLE  
ASSUNZIONI  
AL SALDO**

CENTRO DI DISTRIBUZIONE RONCADE	ASSUNZIONI		SALDO	
	STIME SU DICHIARAZIONI AMAZON			
	Val ass	Val %	Val ass	Val %
<b>TIPOLOGIE CONTRATTUALI</b>				
Flessibili	1.148	82%	228	53,7%
Stabili	252	18%	196	46,3%
<b>Totale</b>	<b>1.400</b>	<b>100%</b>	<b>424</b>	<b>100%</b>
<b>ATTIVITÀ</b>				
Non qualificate	522	37,3%	179	42,2%
Semi qualificate	609	43,5%	216	50,9%
Qualificate	269	19,2%	29	6,9%
<b>Totale</b>	<b>1.400</b>	<b>100%</b>	<b>424</b>	<b>100%</b>
<b>AREA DI PROVENIENZA</b>				
Roncade	192	13,7%	32	7,5%
Comuni Contermini	115	8,2%	22	5,3%
Altri comuni della PV TV	639	45,6%	209	49,3%
Altri comuni in Veneto	303	21,6%	100	23,6%
Fuori regione	151	10,8%	61	14,4%
<b>Totale</b>	<b>1.400</b>	<b>100%</b>	<b>424</b>	<b>100%</b>



# IMPATTO TERRITORIALE

---





# METODOLOGIA D'INDAGINE

## Interviste dirette stakeholder:

- Amministrazioni Comunali
- Polizia Locale
- Associazioni di Categoria
- Sindacati

## Castel San Giovanni

- Gian Luca Barbieri, Vicedirettore Vicario Confcommercio Piacenza
- Paola Moro, Sindaco Monastier di Treviso andata in visita

## Passo Corese

- Roberta Cuneo, Sindaco del Comune di Fara in Sabina
- Riccardo Guerri, Presidente FIDA Confcommercio Lazio Nord

## Vercelli

- Ispettore Callegari, Comando di Polizia di Vercelli
- Andrea Barasolo, Direttore Confcommercio Vercelli

## Torrazza Piemonte

- Massimo Rozzino, Sindaco del comune di Torrazza Piemonte
- Carlo Alberto Carpignano, Direttore Generale Confcommercio Torino

## Castelguglielmo - San Bellino

- Arch. Muraro, Responsabile Ufficio Tecnico del Comune di Castelguglielmo
- Comandante Previato del Comando di Polizia del Polesine
- Matteo Poretti, segretario generale FILT CGIL Rovigo

## Vigonza

- Enzo Ferrara, Capo Settore Gestione del Territorio del Comune di Vigonza
- Otello Vendrin, Segretario generale Confcommercio Padova

## Verona

- Ilaria Segala, Assessore alla pianificazione urbanistica
- Comandante Altamura della Polizia Municipale di Verona
- Paolo Caldana, Resp. Area Organizzativa e Sindacale di Confcommercio Verona

## IMPATTO SUL TRAFFICO

N	POLI LOGISTICI	ALTO	MEDIO	BASSO
1	Castel San Giovanni (PC)			X
2	Passo Corese (RI)			X
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)	X		
5	Verona (VR)		X	
6	Torrazza Piemonte (TO)		X	
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)		X	

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## Tipologia

Centri di “distribuzione” (mezzi pesanti in entrata e in uscita) o centri di “smistamento (mezzi pesanti in entrata e furgoncini in uscita). Per la seconda tipologia, si rilevano maggiori problematiche legate al traffico dei furgoncini.

## Interconnessione tra centri

Sono state riscontrate maggiori problematiche in presenza di centri di distribuzione collegati ad uno o più centri di smistamento.

## Vicinanza al casello autostradale

La viabilità dei mezzi pesanti è agevolata dalla vicinanza del centro all'autostrada.

## Check-in obbligatorio e aree di stallo

Le maggiori problematiche relative ai mezzi pesanti riguardano il check-in per l'ingresso nella struttura, che avviene su orari prestabiliti. Se i camion arrivano prima del tempo, sono costretti a sostare a lato della strada, creando code e sporcizia, in quanto non sono previste aree di sosta attrezzate con servizi.

## Traffico veicolare dei dipendenti

Non si riscontrano grandi problemi. Gli occupati lavorano su turni, diluendo le entrate nella struttura. Hanno un'ingresso allo stabilimento e un parcheggio dedicato.

## Infrastrutture

Nella maggior parte dei casi, gli Enti Locali hanno previsto una serie di interventi sulle infrastrutture (rotonde, bretelle per evitare il tragitto all'interno dei centri urbani, manutenzione dei ponti, etc.) per agevolare il traffico.

**INQUINAMENTO  
ACUSTICO E  
AMBIENTALE**

N	POLI LOGISTICI	ALTO	MEDIO	BASSO
1	Castel San Giovanni (PC)			X
2	Passo Corese (RI)		X	
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)	X		
5	Verona (VR)			X
6	Torrazza Piemonte (TO)			X
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)		X	

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Centri di smistamento**

Si riscontrano maggiori problematiche in questa tipologia di centri, a causa dell'alto numero di furgoncini circolanti.

## **Diesel vs Elettrico**

La maggior parte dei furgoncini è di vecchia generazione e porta ad un aumento dell'inquinamento ambientale. In diversi comuni, sono stati presi degli accordi per limitarne l'uso e incentivare Amazon e/o i suoi collaboratori all'utilizzo di veicoli elettrici.

## **Check-in obbligatorio e aree di stallo**

Le problematiche riguardano prevalentemente il check-in per l'ingresso nella struttura. Non essendo previste aree di sosta attrezzate con servizi (bagni pubblici, aree di ristoro, etc.), vengono lasciati rifiuti di varia natura lungo la strada.

## **Inquinamento acustico**

Non si sono riscontrati grandi problemi, in quanto la maggior parte delle strutture è collocata in zone prettamente industriali, ove la prima residenza situa a chilometri di distanza. Maggiore è la vicinanza delle abitazioni, maggiore è il disturbo percepito.

## INCIDENTALITÀ

N	POLI LOGISTICI	ALTO	MEDIO	BASSO
1	Castel San Giovanni (PC)			X
2	Passo Corese (RI)			X
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)			X
5	Verona (VR)			X
6	Torrazza Piemonte (TO)			X
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)			X

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Tasso nella norma**

In tutti i centri intervistati, non si riscontrano aumenti significativi del tasso di incidentalità.

**CONSUMO DI  
SUOLO**

N	POLI LOGISTICI	SI	IN PARTE	NO
1	Castel San Giovanni (PC)			X
2	Passo Corese (RI)			X
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)			X
5	Verona (VR)			X
6	Torrazza Piemonte (TO)			X
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)			X



# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Destinazione industriale**

In tutti i centri intervistati, non c'è stato consumo di suolo. I terreni erano già destinati ad uso industriale/artigianale.

## **Oneri di urbanizzazione**

Le Associazioni di Categoria riportano una disparità di trattamento, rispetto alle altre attività commerciali del territorio, in quanto gli oneri di urbanizzazione pagati per l'insediamento di Amazon sono quelli «industriali» e non «commerciali».

**ATTRAZIONE  
DI ALTRI  
INSEDIAMENTI**

N	POLI LOGISTICI	SI	IN PARTE	NO
1	Castel San Giovanni (PC)	X		
2	Passo Corese (RI)	X		
3	Vercelli (VC)		X	
4	Vigonza (PD)		X	
5	Verona (VR)		X	
6	Torrazza Piemonte (TO)		X	
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)		X	

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Insedimenti logistici**

In molti dei comuni intervistati, si sono creati veri e propri Poli Logistici attorno all'area di insediamento di Amazon, che ha funto da calamita per attività simili (centri di smistamento, magazzini, etc.) e complementari, come le ditte di trasporto (SDA, DHL, etc.).

## **Le grandi imprese**

Parte dei comuni intervistati riferisce che, a seguito dell'insediamento di Amazon, altre grandi società (nazionali e internazionali) hanno aperto o previsto di aprire una succursale nelle vicinanze. Alcuni esempi: Poste Italiane, Leroy Merline, A. Raymond.

**MISURE DI  
COMPENSAZIONE  
URBANISTICHE**

N	POLI LOGISTICI	SI	IN PARTE	NO
1	Castel San Giovanni (PC)	X		
2	Passo Corese (RI)		X	
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)	X		
5	Verona (VR)		X	
6	Torrazza Piemonte (TO)	X		
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)	X		

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Investimenti in infrastrutture**

Nel complesso, Amazon risulta abbastanza disponibile nel venire incontro ad eventuali problematiche legate soprattutto alla viabilità, investendo in opere di urbanizzazione finalizzate al suo miglioramento (rotonde, bretelle, parcheggi, aree di sosta, raccolta rifiuti, servizi navetta, etc.).

**ATTIVITÀ  
BENEFICHE**

N	POLI LOGISTICI	SI	IN PARTE	NO
1	Castel San Giovanni (PC)	X		
2	Passo Corese (RI)	X		
3	Vercelli (VC)		X	
4	Vigonza (PD)		X	
5	Verona (VR)		X	
6	Torrazza Piemonte (TO)	X		
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)	X		

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Donazioni al Terzo Settore**

Come politica aziendale, Amazon fa solo donazioni verso enti del Terzo Settore, attraverso la presentazione di un progetto, che viene valutato dal Comitato competente (di solito, vengono elargite somme sui 5.000€).

Nel complesso, si sono dimostrati abbastanza disponibili, sostenendo diverse realtà del territorio, come scuole, centri anziani, Croce Rossa e Organizzazioni di Volontariato o Promozione Sociale di diversa natura.

In alcuni comuni, durante il lockdown, Amazon ha contribuito all'acquisto di tamponi per lo screening degli alunni delle scuole.

**ALLOGGI PER  
LAVORATORI O  
STRUTTURE  
LUDICHE**

N	POLI LOGISTICI	SI	IN PARTE	NO
1	Castel San Giovanni (PC)			X
2	Passo Corese (RI)			X
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)			X
5	Verona (VR)			X
6	Torrazza Piemonte (TO)			X
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)			X



# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Alloggi per dipendenti**

In nessuno dei comuni interessati, Amazon ha costruito o contribuito alla costruzione di alloggi per i propri dipendenti.

## **Aree condivise con la cittadinanza**

In nessuno dei comuni interessati, Amazon ha costruito o contribuito alla costruzione di aree condivise, utilizzabili anche dalla cittadinanza.



# IMPATTO ISTITUZIONALE

---



**LEGAMI CON  
AMMINISTRAZIONI  
LOCALI**

N	POLI LOGISTICI	SI	IN PARTE	NO
1	Castel San Giovanni (PC)	X		
2	Passo Corese (RI)	X		
3	Vercelli (VC)			
4	Vigonza (PD)		X	
5	Verona (VR)			X
6	Torrazza Piemonte (TO)	X		
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)	X		

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Frequenza**

Si riscontra una maggior frequenza nei contatti durante la fase iniziale dell'insediamento e, in seguito, con i centri più grandi e consolidati, in essere da più tempo.

**LEGAMI CON  
ASSOCIAZIONI DI  
CATEGORIA**

N	POLI LOGISTICI	SI	IN PARTE	NO
1	Castel San Giovanni (PC)	X		
2	Passo Corese (RI)		X	
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)			X
5	Verona (VR)			X
6	Torrazza Piemonte (TO)		X	
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)		X	

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## Rapporti di “servizio”

I rapporti con le Associazioni di Categoria sono nulli o al massimo “di servizio”. Se avvengono, avvengono quindi sporadicamente, nel momento in cui serve ad Amazon un’attività offerta dell’associazione (dati, attività di costruzione e manutenzione, etc.).

## DISPONIBILITÀ A NEGOZIARE

N	POLI LOGISTICI	SI	IN PARTE	NO
1	Castel San Giovanni (PC)			X
2	Passo Corese (RI)	X		
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)	X		
5	Verona (VR)		X	
6	Torrazza Piemonte (TO)	X		
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)	X		

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Amministrazioni Comunali vs Associazioni di Categoria**

Gli interventi di mitigazione dei disagi e i rapporti instaurati con alcune Amministrazioni Comunali indicano una buona propensione da parte di Amazon alla negoziazione di accordi.

Tuttavia, tutte le Associazioni di Categoria lamentano una mancanza di disponibilità in tal senso, per quanto riguarda la contrattazione di eventuali agevolazioni (in relazione al servizio offerto da Amazon) per le aziende del territorio che rappresentano.





# IMPATTO INTERSETTORIALE

---



**EFFETTI POSITIVI SU  
IMPRESE DI ALTRI  
SETTORI**

N	POLI LOGISTICI	ALTI	MEDI	BASSI
1	Castel San Giovanni (PC)		X	
2	Passo Corese (RI)			X
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)			X
5	Verona (VR)			X
6	Torrazza Piemonte (TO)	X		
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)			X

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Poca rilevanza sul territorio locale**

Il legame con l'imprenditoria locale è quasi inesistente. Sono ancora poche le aziende del territorio che si avvalgono del servizio di Amazon per la spedizione dei propri prodotti. Si rileva una maggior propensione per le attività più strutturate e per quelle logistiche similari.

**EFFETTI POSITIVI  
SULLE STRUTTURE  
RICETTIVE**

N	POLI LOGISTICI	ALTI	MEDI	BASSI
1	Castel San Giovanni (PC)			X
2	Passo Corese (RI)		X	
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)		X	
5	Verona (VR)			X
6	Torrazza Piemonte (TO)		X	
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)		X	

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Appartamenti**

Nella maggior parte dei casi, gli alloggi esistenti nell'area sono sufficienti a coprire la domanda proveniente dai dipendenti (probabilmente quelli assunti con forme contrattuali più stabili) che cercano un'abitazione in affitto.

## **Alberghi**

Nonostante il turnover occupazionale molto elevato, l'impatto sugli alberghi rimane molto contenuto (casi sporadici di dirigenti che giungono a fare formazione per il personale di Amazon). Nessuna nuova apertura.

## **B&B**

Si riscontra un aumento generale di case alloggio per brevi soggiorni (B&B e altre soluzioni simili) attorno alle zone interessate, dove gli autisti risiedono in determinate stagioni.

**EFFETTI POSITIVI SU  
RISTORAZIONE/BAR**

N	POLI LOGISTICI	ALTI	MEDI	BASSI
1	Castel San Giovanni (PC)		X	
2	Passo Corese (RI)			X
3	Vercelli (VC)			X
4	Vigonza (PD)			X
5	Verona (VR)		X	
6	Torrazza Piemonte (TO)			X
7	Castelguglielmo - San Bellino (RO)			X

# OSSERVAZIONI E CRITICITÀ

## **Benefici limitati al personale fisso**

In generale, i bar presenti nella zona segnalano un effetto positivo: il personale fisso, seppur ridotto, frequenta il territorio con una certa costanza. Non si sono tuttavia sviluppate nuove attività in ambito ristorativo nei dintorni.

# CONCLUSIONI

Adriano Bordignon

Presidente EBiCom





# CONSIDERAZIONI FINALI

## Fare rete tra istituzioni ai vari livelli e funzioni

(es. Passo Corese)

## Negoziare condizioni favorevoli per il territorio locale

(occupazione locale, servizi per le piccole imprese, per i cittadini, etc.)

## Negoziare misure di compensazione

(es. Torrazza Piemonte, Vigonza, Castelguglielmo, etc.)

## Favorire “recuperi/riusi edilizi e riqualificazioni” ove possibile

(es. Verona)

## Ripensare un Piano degli insediamenti a livello regionale

(considerare la rete dei nuovi insediamenti logistici e commerciali)



**FUTURI  
INSEDIAMENTI  
IN PROVINCIA DI TREVISO**



# Impatto socio occupazionale del polo Amazon di Roncade: analisi comparata dei dati

**Grazie per l'attenzione**

Treviso, 18 giugno 2021

